



25. OKTOBER 2024

## MØDEREFERAT

**Forum** ToRS' Aftagerpanel

**Møde afholdt** Onsdag d. 23. oktober 2024

**Sted** ToRS, lok. 10.3.28

**Referent** Tippe Eisner

KAREN BLIXENS PLADS 8  
KØBENHAVN S

DIR 35 33 58 21  
MOB 51 30 26 91

### Til stede

teisner@hum.ku.dk  
www.tors.ku.dk

Charlotte Flindt Pedersen; Dorthe Rozalia Horup; Filip Lau; Henrik Breitenbauch; Jørgen Christian Wind Nielsen; Lisbet Winther; Lone Sandholdt Jacobsen; Peter Wandel; Susanne Hyldelund; Anna Krakus; Annika Hvithamar; Barbara Wall; Birgitte Schepelern Johansen; Catharina Raudvere; Frank Sejersen; Jesper Nielsen; og Rasmus Chr. Elling

### Dagsorden

#### Ad 1) Velkomst og kort introduktion

Velkomst og kort introduktion af mødedeltagerne, herunder af aftagerpanelets tre nye medlemmer: Henrik Breitenbauch (Forsvarsakademiet), Inga Paulsen Albertsen (Nationalmuseet) og Susanne Hyldelund, UM Akademi.

For oversigt over det fulde Aftagerpanel på ToRS, se <https://tors.ku.dk/ominstituttet/aftagerpanel/>

#### Ad 2) Information vedr. nye tilvalgsfagpakker og studieordninger

Oplæg v. Jesper Nielsen, viceinstituttleder for uddannelse og studieleder, vedr. status for uddannelseslandskabet og tilvalgspakker på Humaniora, samt det kommende arbejde med nye studieordninger

for alle uddannelser. Overordnet set vil det nye uddannelseslandskab og tilvalgspakkerne skabe en mere ensartet studiestruktur på Humaniora. Tilvalg placeres med 30 ECTS på 5. semester og 15 ECTS på 6. semester *eller som anbefalet alternativ på moderne sprogbaserede områdestudier* fordelt med 15 ECTS på 5. semester, 6. semester og 7. Semester, således at der sikres et kontinuerligt sprogforløb hele BA-uddannelsen igennem. Arbejdet med nye studieordninger vil på ToRS medføre nye fagelementer, anderledes fordeling af ECTS (sprog/realia), og ikke mindst skal praksisinddragelse og digitalisering integreres. Således er det også en anledning til at gentænke indhold, sammenhæng, progression og evt. nye samarbejder på tværs.

Aftagerpanelets medlemmer vil blive inddraget i arbejdet med de nye studieordninger, særligt ift. inputs til praksisinddragelse samt revision.

Oplægget blev efterfulgt af inputs fra aftagerpanelets medlemmer og uddannelsesledere, samt en diskussion om brugen af AI i både undervisning og ved eksamen.

### **Ad 3) Oplæg ved aftagerpanelmedlem og uddannelsesleder**

Lisbeth Winther, Direktør v SPEAK – School of Danish, var inviteret til at give et oplæg vedr. rekruttering v. SPEAK, samt ønsker til indhold på aftagerpanelmøder.

Rasmus Chr. Elling, uddannelsesleder og lektor v. Mellemøststudier/persisk gav efterfølgende et fagligt oplæg, hvor aftagerpanelet fik et indblik i, hvordan man på Mellemøststudier anvender praksisinddragelse i undervisning og forskning.

### **Ad 4) Inputs fra Aftagerpanelets medlemmer**

Under og efter ovennævnte oplæg indkom bl.a. følgende konkrete inputs fra aftagerpanelets medlemmer:

- Ift ønsker til indhold på møderne, så gerne flere faglige oplæg som dem, der var på mødet i år, fra hhv. aftagerpanelmedlem og uddannelsesleder.
- Alumner er vigtige samarbejdspartnere både ift praksisinddragelse, rekruttering og som potentielle aftagere.
- Rasmus Chr. Ellings oplæg om praksisinddragelse i uddannelse viser, at der ikke kun er tale om praksis, men i høj grad også om brugen af metode, dvs. ift hvordan studerende kan anvende de metoder, de undervises i, i praksis.

- Praksis er også gode, relevante studiejobs – i disse år ser aftagere kandidater, der allerede i studietiden har arbejdet med skarpe CV'er, og flere studiejobs, så de i løbet af studietiden har fået erfaringer med flere typer af virksomheder.
- Geopolitik er et af de vigtigste områder i denne tid, og her har alle ToRS' uddannelser, og dermed også kandidater, noget essentielt at kunne bidrage med.
- Sprog ER essentielt og anvendes dagligt hos mange af vores aftagere.
- Humanioras bedste salgsargument, og vores kandidaters styrke, er kritisk tænkning – men vi bør arbejde mere med at forbedre kandidaternes evner til skriftlig og mundtlig formidling af et klar og koncist argument, og skriftlighed generelt.
- Ift rekruttering: Hav mindre fokus på aftagere – ToRS har godt fat i at få vores kandidater bredt ud på arbejdsmarkedet - og mere fokus på rekruttering. Aftagerpanelet kan hjælpe med at fortælle de gode historier.
- Ift rekruttering: Flyt fokus fra gymnasier/ungdomsuddannelser til der, hvor vi finder de unge, der hvor de har sabbatår! Fx på Højskoler.